



# JAAAR VERSLAG 2025



**Leermakers**  
AUTISMEGROEP



# Voorwoord

**Voor je ligt het jaarverslag 2025, waarin wij terugblikken op een jaar dat opnieuw veel heeft gevraagd van onze organisatie, onze medewerkers en onze samenwerkingspartners. In een dynamische en steeds complexere zorgomgeving zijn wij ons blijven inzetten voor datgene waar het uiteindelijk allemaal om draait: goede, toegankelijke en mensgerichte zorg voor onze cliënten.**

2025 stond in het teken van verandering, groei en samenwerking. Een belangrijk aandachtspunt dit jaar was de samenwerking tussen Leermakers Autismegroep en Ensō Zorg, waarvoor intensief is gewerkt aan een zorgvuldige voorbereiding en inrichting. Daarnaast hebben we binnen verschillende onderdelen van onze organisatie stappen gezet om onze zorg toekomstgericht te blijven organiseren.

Binnen wonen hebben we ingespeeld op veranderende zorgvragen. Zo is in de zomer van 2025 de woongroep in Drunen gesloten vanwege een afnemende vraag naar groepswonen. Tegelijkertijd gingen er nieuwe deuren open met de start van Château Waalwijk, waar bewoners en medewerkers inmiddels goed hun plek hebben gevonden. Ook bij Novice Veghel zijn we gestart met appartementen voor cliënten met een WMO indicatie, als tussenstap of doorstroom naar zelfstandiger wonen.

In de ambulante begeleiding zagen we verdere groei. De teams zijn uitgebreid om de toename van cliënten goed te kunnen blijven begeleiden, met extra aandacht voor kind- en gezinsbegeleiding. Hoewel de samenwerking met SIEM voor de ambulante begeleiding per 1 januari 2026 is beëindigd, is voor cliënten zoveel mogelijk continuïteit van zorg geborgd.

Ook op het gebied van re-integratie en dagbesteding hebben zich ontwikkelingen voorgedaan. Het re-integratieteam werd versterkt met extra coaches en ondanks het sluiten van het Computerhuis in Tilburg, blijft Zorgboerderij de Maashoeve voor veel cliënten een waardevolle en vertrouwde dagbestedingsplek. De inzet van participatiemedewerkers heeft daarnaast geleid tot mooie stappen in de ontwikkeling van cliënten op de woongroepen.

In 2025 is er veel aandacht geweest voor kwaliteit en deskundigheidsbevordering. Via onze academie werden tal van trainingen en themabijeenkomsten georganiseerd, gericht op professionele groei, kennisdeling en weerbaarheid. Ook zijn stappen gezet op het gebied van arbeidsveiligheid, medezeggenschap en cliëntparticipatie, met onder andere de cliëntenraad en een intensieve samenwerking met de OR.

Daarnaast heeft de organisatie intern belangrijke stappen gezet, zoals de herziening van het functiehuis, de borging van cao bepalingen, de inrichting van Carefriend en de lancering van onze nieuwe website.

Dit alles was niet mogelijk geweest zonder de enorme inzet, flexibiliteit en betrokkenheid van onze medewerkers, vrijwilligers en ondersteunende teams. Hun dagelijkse inzet maakt het verschil voor onze cliënten. Ook onze samenwerkingspartners danken wij voor het vertrouwen en de prettige samenwerking.

Alles overziend kijken we terug op een succesvol jaar, waarin we samen zijn gegroeid, hebben ontwikkeld en met plezier hebben samengewerkt. Daar zijn we trots op.

Namens het managementteam dank daarvoor en veel leesplezier gewenst.



# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord .....</b>	<b>3</b>
<b>Inleiding namens de Raad van Toezicht .....</b>	<b>7</b>
<b>1. Cliënten .....</b>	<b>9</b>
1.1 Kerncijfers cliënten .....	9
1.2 Begeleidingsplannen .....	9
1.3 Ontwikkelingsgerichte dagbesteding & Participatie.....	10
1.4 Cliëntenraad.....	13
<b>2. Professionals .....</b>	<b>15</b>
2.1 Medewerkers & Teams .....	15
2.2 Scholing vanuit de academie .....	15
2.3 Scholing aan medewerkers.....	16
2.4 Inzet ervaringsdeskundigen.....	17
2.5 Ondernemingsraad.....	17
<b>3. Samenwerken .....</b>	<b>19</b>
3.1 Overzicht samenwerkende gemeenten.....	19
3.2 Overzicht ketenpartners .....	19
<b>4. Veiligheid &amp; Kwaliteit.....</b>	<b>21</b>
4.1 Incidentmeldingen (MIC/MIM).....	21
4.2 Klachten & Cliëntvertrouwenspersonen .....	22
4.3 Preventiemedewerker .....	22
4.4 Interne audits.....	23
4.5 Externe audit.....	23
4.6 Kwaliteitsmanagementsysteem.....	23
<b>5. Organisatie &amp; Beleid.....</b>	<b>25</b>
5.1 Strategische ontwikkelingen 2025.....	25
5.2 Doelen voor 2026 .....	25
<b>6. Wonen bij Leermakers .....</b>	<b>27</b>
6.1 Zelfstandig wonen op maat .....	27
6.2 Begeleid wonen (WMO).....	27
6.3 Wonen met langdurige zorg (WLZ) .....	28
6.4 Betrokkenheid van naasten.....	28
Bernehuis .....	29
WiFinn .....	30
Pastorie .....	31



# Inleiding namens de Raad van Toezicht

**Graag maken wij van deze gelegenheid gebruik om onze waardering uit te spreken naar de medewerkers, het management en het bestuur van Leermakers Autismegroep.**

Het jaar 2025 was een mooi jaar waarin zowel de kwaliteit van zorg als de bedrijfsvoering prima op orde waren. Wij zijn dan ook verheugd dat het verslagjaar 2025 ook met een mooi financieel resultaat afgesloten kon worden. Dit resultaat, wat structureel van aard lijkt te zijn, geeft meer mogelijkheden voor de organisatie om verder te bouwen aan haar doelstellingen, in het bijzonder die doelen die van betekenis zijn voor mensen met autisme. Naast het mooie financiële resultaat zijn er ook andere belangrijke resultaten geboekt. Zo is afscheid genomen van eigenaar/oprichter Willem Leermakers en is een nieuwe Raad van Bestuur aangetreden. De eigendomsoverdracht is goed en prettig verlopen en scheidt vertrouwen.

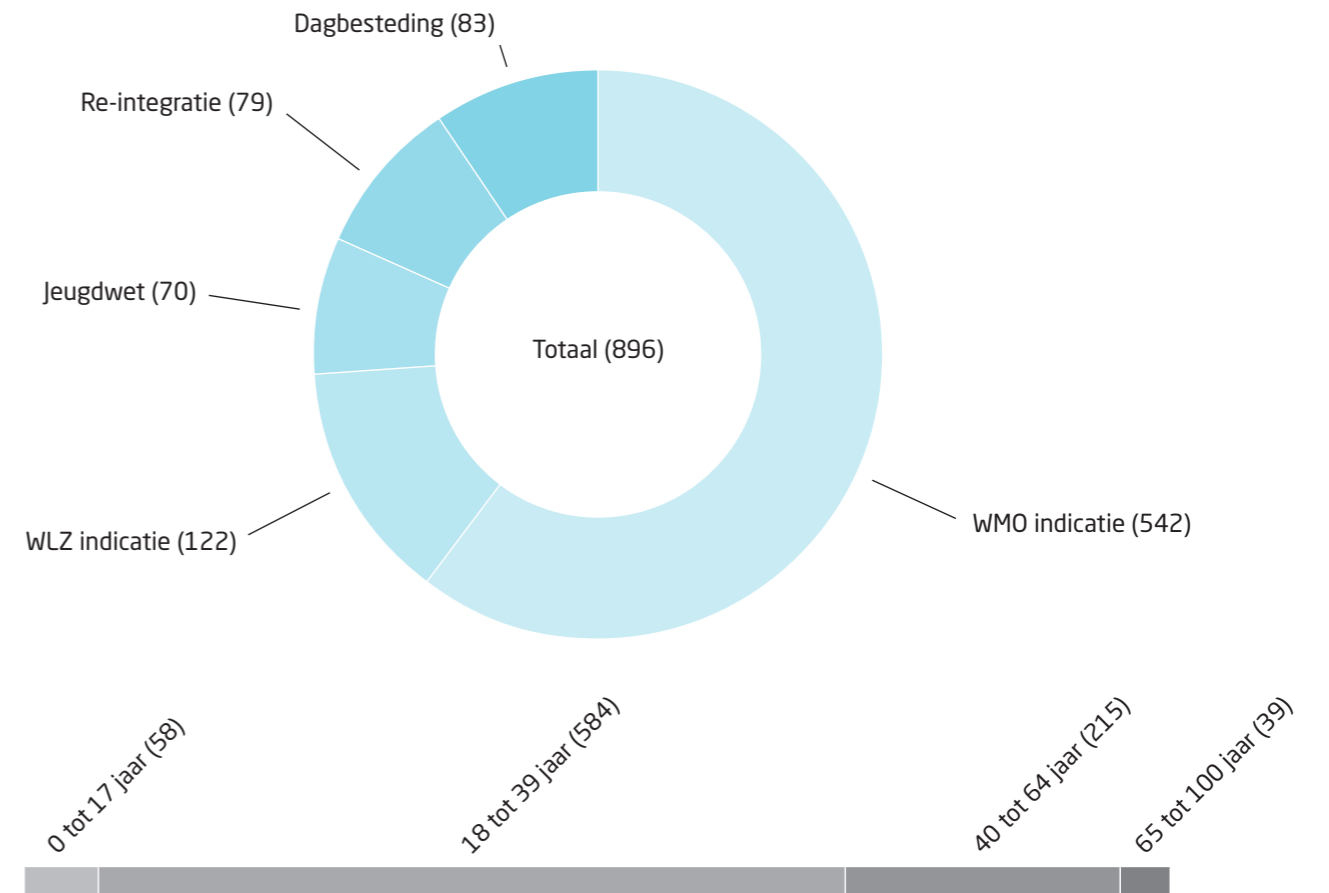
Er is verdere voortgang gemaakt met het nader definiëren van kwaliteitsindicatoren en de beoordeling van toepassing hiervan. Ook de continuering van het werken met jaarplannen brengt meer structuur en duidelijkheid voor de organisatie en haar medewerkers. De Raad van Toezicht wil dan ook iedereen bedanken die het afgelopen jaar een bijdrage heeft geleverd aan de totstandkoming van alle resultaten. Resultaten waar we trots op mogen zijn!

Toine van der Pol  
Voorzitter Raad van Toezicht



# 1. Cliënten

## 1.1 Kerncijfers cliënten



## 1.2 Begeleidingsplannen

Bij Leermakers maken we gebruik van het Elektronisch Cliëntendossier (ECD) Carefriend om de kwaliteit, transparantie en betrokkenheid in de begeleiding van onze cliënten te versterken. Iedere cliënt ontvangt bij de start van de begeleiding persoonlijke inloggegevens voor Carefriend. Hiermee krijgt de cliënt inzage in het eigen dossier en de mogelijkheid om actief mee te lezen.

Naast de cliënt kan ook het netwerk zoals ouders, verzorgers of andere betrokkenen ,toegang krijgen tot (delen van) het dossier, mits de cliënt hiervoor toestemming geeft. Op deze manier stimuleren wij samenwerking, eigen regie en open communicatie rondom de ondersteuning.

Carefriend stelt medewerkers in staat om op een gestructureerde manier rapportages vast te leggen, begeleidingsplannen te beheren en voortgang inzichtelijk te maken. Dit draagt bij aan continuïteit van zorg en een eenduidige werkwijze binnen de organisatie.

### Verbeterpunten waar we in 2025 aan gewerkt hebben

Professionalisering van het gebruik van Carefriend. De belangrijkste aandachtspunten waren:

- Deskundigheid van medewerkers: Alle medewerkers beschikken over voldoende kennis en vaardigheden om Carefriend optimaal te gebruiken in hun dagelijkse werk. Waar nodig werd extra training en ondersteuning geboden.
- Ordening van dossiers bij de start: Bij aanvang van de begeleiding zijn cliëntdossiers volledig en correct ingericht, zodat direct gestart kan worden met een actueel en compleet dossier.
- Actualiteit van begeleidingsplannen: Alle begeleidingsplannen worden tijdig opgesteld, regelmatig geactualiseerd en voorzien van de vereiste ondertekeningen.

Door deze verbeterpunten te realiseren, versterken wij de kwaliteit en betrouwbaarheid van onze dossiervorming en ondersteunen wij cliënten nog beter in hun ontwikkeling en eigen regie.



## 1.3 Ontwikkelingsgerichte dagbesteding & Participatie

### Team zorgboerderij De Maashoeve vertelt

**“Zorgboerderij de Maashoeve is onderdeel van ons melkveebedrijf. Samen met Peter, Marjo en zoon Teun runnen we een bedrijf met ongeveer 100 melkkoeien en bijhorende jongvee. Sinds 2004 is de zorgtak hieraan verbonden.**

In de polder in Haarsteeg bieden wij kleinschalige dagbesteding in een rustige en veilige omgeving. Deelnemers draaien als hulpboer mee in de dagelijkse werkzaamheden. Structuur, ritme en persoonlijke aandacht staan centraal.

Wij richten ons voornamelijk op mensen binnen het autismespectrum en psychische problematiek (GGZ). De zorg die we bieden is arbeidsmatige en doelmatige dagbesteding.

Sinds 2023 hebben wij de zorgboerderij overgedragen aan Leermakers, met wie wij sindsdien nauw samenwerken.

Omdat wij veel deelnemers met autisme begeleiden, hebben wij ons de afgelopen jaren sterk gericht

op het structureel aanbieden van werkzaamheden. We werken met duidelijke takenlijsten waarin precies staat beschreven welke taken er zijn en wie welke taak uitvoert. Deze vaste structuur biedt overzicht, duidelijkheid en rust.

Twee keer per jaar organiseren wij een hulpboerenoverleg. Tijdens dit overleg hebben de deelnemers inspraak over de boerderij of activiteiten en kunnen zij ideeën aandragen. Waar mogelijk voeren we deze ideeën ook daadwerkelijk uit in de praktijk.

Een mooi voorbeeld hiervan is het ophangen van gereedschap op kleur: gereedschappen die met een bepaalde kleur tape zijn gemarkeerd, worden op een plank met dezelfde kleur gehangen. Dit zorgt voor extra duidelijkheid, structuur en zelfstandigheid.

Met ons betrokken team staan wij elke dag klaar om zorg op maat te bieden, en ook in het komende jaar blijven wij samen bouwen aan verdere ontwikkeling en groei.”

Namens team de Maashoeve



### Waarom is Zorgboerderij de Maashoeve voor jou een fijne plek?

Clïent M (37 jaar) “Het komen naar de boerderij geeft mij veel structuur, ik mis anders een dag-invulling. Ik vind het fijn om met dieren te werken, omdat dieren niet oordelen. Communicatie met dieren is anders dan met mensen, dit is namelijk non-verbaal. Als autist is het soms lastig om mensen echt te begrijpen. Ik vind het fijn dat de boer mij taken toevertrouwt, dit geeft mij een gevoel van eigenwaarde. Als de boer mij vraagt om bijvoorbeeld een koe naar een andere stal te brengen, en dit lukt mij zelfstandig, dan voelt dat als een succes.”

### Wat vind jij op de boerderij leuk om te doen?

Clïent M (37 jaar) “Ik vind begeleiding fijn, want ik heb zelf geen grote sociale kring en zo kan ik wel een praatje maken. Ik vind het leuk om voor de koeien te zorgen. Het mooiste moment vind ik als de koeien voor het eerst naar buiten mogen in het voorjaar.”

### Participatiemedewerker Bernehuis vertelt

**“2025 was weer een leuk jaar voor het Bernehuis, met mooie stappen die gemaakt zijn door cliënten op het gebied van Participatie. Maar ook de functie van Begeleider Participatie heeft binnen Leermakers een grote ontwikkeling doorgemaakt. Inmiddels zijn er op alle woonlocaties Begeleiders Participatie aan het werk, wordt er meer samengewerkt met het Re-integratie team, zitten er cursussen in de planning, en wordt er gewerkt aan meer verdieping in de vormgeving van de functie. Maandelijks vindt er een overleg plaats waarbij de teamleider van Re-integratie ook aansluit. Een mooie basis om in 2026 Participatie binnen Leermakers nog meer op de kaart te zetten.**

Op het Bernehuis hebben sommigen een groei doorgemaakt in de werkzaamheden en activiteiten die ze al deden. Wat bijvoorbeeld resulteerde in meer uren en verantwoordelijkheden binnen hun vrijwilligerswerk. Bijvoorbeeld, begonnen met hand en span diensten van één dagdeel in de week in een Gamewinkel, naar drie volle dagen. Een ander kon nooit lang gemotiveerd blijven om naar een dagbesteding te gaan, en heeft door verschillende dingen te mogen proberen zijn plek in het verzorgingshuis gevonden waar hij nu vier dagdelen in de week vrijwilliger is. Sommigen hebben zelfs de stap naar een re-integratie traject gemaakt om vervolgstappen te kunnen gaan onderzoeken. Anderen, die het moeilijk vonden om buiten de veilige woonsituatie activiteiten te ondernemen, hebben ook stappen gemaakt naar buiten. Kleine activiteiten zoals wandelen, brood halen bij de bakker voor de groep en initiatief nemen in het spelen van gezelschapsspellen, zijn soms ook grote stappen voor iemand.

In 2025 gingen cliënten met veel plezier naar werkzaamheden bij o.a. de bibliotheek, gamewinkel, verzorgingshuizen, openluchttheater, houtbewerkingsbedrijf en kinderboerderij. Sommigen een dag naar een kleinschalige dagbestedingsplek waar individueel gekeken wordt waarin ze willen leren en groeien. Daarnaast hebben we gewerkt aan onze eigen tuin, zaaien, planten en natuurlijk bijhouden. Tussendoor buiten frisbeeën, tafeltennissen, en uitstapjes ondernemen naar Beekse bergen Light festival, de Efteling, meerdere dierenparken. Maar ook avondjes bowling, of een ochtend trampolinespringen bij Jump Square, wekelijkse wandelingen en naar het zwembad. Er zijn meer buitenmaterialen aangekocht om nog actiever in de buitenlucht te kunnen zijn, en nieuwe uitdagende gezelschapsspellen waardoor er minder snel voor de tv of computer gezeten wordt.

Individueel ben ik vanuit Participatie ook aan het helpen bij het leren voor auto en scooter rijbewijs, hebben een aantal beter geleerd te koken en lukt dit nu zelfstandig. Met sommigen uitgezocht of een studie, sport of muziekles iets zou zijn. Natuurlijk lukt niet altijd alles, maar de weg die belopen wordt door dingen te mogen onderzoeken en uit te proberen is ook waardevol en geeft inzicht in wat wel mogelijk is en bij iemand past.



Participeren houdt ook in “iets betekenen voor de gemeenschap”, daarom hebben we zoals ieder jaar weer geholpen bij de Avondvierdaagse, kindervakantieweek, Allerzielen viering, en bij NLDoet activiteiten. Dit wordt zeer gewaardeerd en onze hulp wordt ieder jaar weer gevraagd. Dit levert weer mooie contacten op die het netwerk verbreden, en het gevoel iets voor een ander te kunnen betekenen doet ieder mens goed.

De Zomervakantie week is ook ieder jaar een terugkerend feit. Samen bekijken we welke activiteiten leuk zouden zijn. Afgelopen jaar zijn we gaan wandelen en lunchen op de Bedafsebergen, hebben we een kanotocht gemaakt over de Aa, zijn we gaan bowlen, midgetgolf, uit eten en afgesloten met een BBQ.

Al met al is de dynamiek, door meer actief en betrokken te zijn bij de gemeenschap, merkbaar verbeterd binnen de woongroep. Steeds meer mensen voelen zich mentaal beter, worden zelfstandig actiever en motiveren elkaar.

Eind 2025 hebben we het budgetbeheer van het activiteitengeld veranderd en cliënten meer inzicht en eigenaarschap gegeven hierin. Waardoor we hopen dat er nog meer mooie dingen gaan ontstaan.”

### NLDoet 2025

**Op 14 maart 2025 heeft het Bernehuis zich, zoals andere jaren, ingeschreven voor NLDoet.**

Doordat steeds meer cliënten iedere week al vrijwilligerswerk doen, i.v.m. participatie, zijn er dit jaar minder inschrijvingen dan vorige jaren. Het siert ze dat ze een hoge verantwoordelijkheid voelen naar de vaste plekken waar ze vrijwilligerswerk doen en daar niet wilden afzeggen. Eén persoon heeft dit jaar meegeholpen op het mooie Kasteel Heeswijk. Met de buitenploeg alle hekwerken, lampen en andere dingen weer toonbaar gemaakt voor het publiek van 10.00 tot 15.00 uur. Het kasteel verzorgde koffie, koeken en ook een lekkere lunch voor de harde werkers.

Het was een leuke ervaring. Voor 2026 kijken we waar we ons maatschappelijk steentje weer kunnen bijdragen. Zo helpen we de gemeenschap waar wij onderdeel van uitmaken, en bouwen we zelf een breder netwerk op.



## Participatie-medewerker Beneden Leeuwen en Waalwijk vertelt

**“Bewoners die het sporten weer op willen en kunnen pakken doordat ik, als participatie begeleider, hen wekelijks op een vast moment kan stimuleren en zo nodig erheen kan begeleiden.**

Doordat ik regelmatig ideeën opper voor activiteiten of ideeën om te gaan doen, ontstaan er bij bewoners steeds vaker eigen ideeën die ze, samen met mij, ook ten uitvoer kunnen brengen. Zoals een maandelijkse bakactiviteit, waarbij bewoners samenkomen om voor de bewonersvergadering iets te bakken. Of een bewoner die na jaren weer gaat proberen vrijwilligerswerk op te pakken buiten de deur.

Afgelopen december heb ik samen met een aantal bewoners een kerstpakket samengesteld. We zijn maanden bezig geweest met onder andere borrelplanken maken van eikenhouten planken en met jesmonite hebben we bakjes en schaaltes gegoten. Dit is gedaan met bewoners die al maanden bijna geen activiteiten ondernomen buiten hun appartement.

Ik merk dat een groot deel van het werk ook is dat ik zaadjes plant voor later; mensen laten weten dat je

iets kan toevoegen buiten je eigen appartement, dat er dingen te doen zijn buiten, dat je iets aan kan gaan als je dat leuk of boeiend vindt. Een toekomstbeeld schetsen waarin zijzelf kunnen kiezen hoe dat in te vullen.

Een van de bewoners is na jaren weer buiten de deur een middag vrijwilligerswerk gaan doen. Toen we naar huis fietsten zei hij met een lach op zijn gezicht “Ik was nuttig!”.

Wij zijn pas sinds kort, werkende als participatie medewerker en daarnaast ook als persoonlijke begeleider bij Chateau in Waalwijk. Chateau is open gegaan op 1 oktober 2025.

We houden ons bezig om eerst de bewoners te leren kennen en in kaart te brengen wie al iets doet qua werk en dagbesteding. We hebben regelmatig mooie bezoeken voor dagbesteding/werk in de omgeving, er werd al een keer gezwommen, we bakken regelmatig iets lekkers, zijn een keer naar de bios geweest en er wordt ook wel eens gesport.

We kijken er naar uit dat we in de lente/zomer leuke activiteiten kunnen gaan doen, er zijn al diverse wensen van bewoners.

Er zijn mooie momenten met bewoners waar ze elkaar zien en samen activiteiten doen zoals dagje weg of naar de stad gaan of gewoon een lekker stuk wandelen.”



## 1.4 Cliëntenraad

### Aantal bijeenkomsten

In het afgelopen jaar is de cliëntenraad 6 keer bij elkaar gekomen.

De cliëntenraad is samengesteld uit 4 cliënten die zorg ontvangen via Leermakers Autismegroep, begeleid door de kwaliteitsmedewerker samen met de directeur.

Gedurende het jaar zijn verschillende belangrijke onderwerpen besproken, waaronder dwang in de zorg, het cliënttevredenheidsonderzoek, het rookbeleid, brandveiligheid, de begroting en organisatieontwikkelingen. Deze bijeenkomsten hebben bijgedragen aan het versterken van de inspraak van cliënten en het verder verbeteren van de kwaliteit van zorg en dienstverlening.

## Andere initiatieven

**Leermakers Autismegroep investeert actief in het vergroten van het sociale netwerk van cliënten. Aansluiting bij anderen is essentieel voor welzijn, maar vaak uitdagend voor mensen met autisme. Daarom faciliteren wij diverse initiatieven, zoals:**

Dungeons & Dragons-spelgroepen, begeleid door vier vrijwilligers van Leermakers Autismegroep (allen cliënt binnen Leermakers Autismegroep). Deelname is voor alle cliënten die in zorg zijn, deelname is kosteloos en gericht op sociale vaardigheden, ontspanning en het opbouwen van contacten.

Samenwerking met Avondje Uit, middels een samenwerkingsovereenkomst een organisatie die sociale activiteiten en uitjes organiseert voor jongeren. Dit biedt cliënten een laagdrempelige mogelijkheid om contacten te leggen en sociale ervaringen op te doen.

Deze activiteiten dragen bij aan sociale groei, zelfvertrouwen en het versterken van maatschappelijke participatie.



### Lid van de Leermakers Cliëntenraad:

“In maart 2024 zijn we begonnen met de voorbereidingscommissie. In augustus 2025 is het officieel geworden. Dat zie ik als een groot succes, omdat het twee keer eerder in de organisatie niet is gelukt om een cliëntenraad op te zetten. Het is belangrijk dat we een cliëntenraad hebben, omdat cliënten niet alleen het recht hebben op inspraak, maar omdat het ook belangrijk is dat cliënten inspraak hebben over de inhoud van hun eigen leven. Tot nu toe hebben we veel informatie gekregen. We hebben meegedragen met ideeën voor het cliënttevredenheidsonderzoek en het idee van noodpakketten op de groep besproken. De directeur heeft bijvoorbeeld een keer verteld wat ze afgelopen jaar hebben gedaan met het geld, en waar ze in hebben geïnvesteerd. Dit geeft hopelijk meer vertrouwen bij cliënten, over hoe de organisatie werkt. De meeste mensen die bij Leermakers werken hebben zelf geen autisme. Het is makkelijk om als organisatie iets te bedenken, maar dan hebben ze het perspectief van iemand met autisme niet meegenomen. Daarbij kan de cliëntenraad helpen.”

## 2026

In 2026 krijgt de cliëntenraad bezoek van het VGZ zorgkantoor om kennis te maken met elkaar. We vertellen VGZ zorgkantoor dan graag waar we ons als cliëntenraad mee bezighouden binnen Leermakers Autismegroep.



## 2. Professionals

### 2.1 Medewerkers & Teams

Totaal aantal medewerkers	145
Aantal fte	110,31
Aantal vrijwilligers	12
Verloop	36 medewerkers in dienst, 21 medewerkers uit dienst gedurende 2025
Verzuim Langdurige zorg (24 uurs-woongroepen)	2,51%
Verzuim Zorggroep (ambulant, dagbesteding, re-integratie)	8,85%
ZZP'ers begeleiders	3
ZZP'ers ondersteuning	3

### 2.2 Scholing vanuit de academie

#### Scholing

##### Medewerkers

- 2x Basistraining Autisme (3 dagen)
- Verdieping: Training De kunst van het Vragen Stellen
- Deskundigheidsbevordering: training Autisme & Verslaving
- Deskundigheidsbevordering: training Suicidepreventie (113)
- Deskundigheidsbevordering: meldcode workshop
- Workshop: Genderdysforie
- Carefriend (ECD)
- 2 nieuwe aandachtfunctionarissen seksualiteit (o.a. voor methode 'nu niet zwanger')
- Intervisie
- Teamcoaching

##### Ouders & Naasten

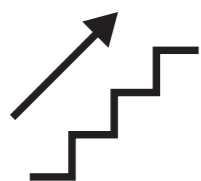
- Oudertraining bij woongroep van Leermakers (4 avonden)
- Week van Autisme: Thema avond Den Bosch
- Training: Wij doen Autisme Anders

##### Professionals

- Autisme training/coaching voor IBN
- Autisme training/coaching voor Novadic Kentron
- Autisme training/coaching voor GGZ Breburg
- 2x Autisme training/coaching voor professionals (open inschrijving)
- Gastlessen Hogeschool van Rotterdam
- Gastlessen Hogeschool Avans (social work)

## 2.3 Scholing aan medewerkers

- Systeemgericht werken (5-daagse)
- Scholingen re-integratie
- Deskundigheidsbevordering re-integratie
- Loodgieterscursus
- Yucel scholing
- Weerbaarheidstraining
- BHV (iedere nieuwe begeleider bij wonen)
- Medicatie (iedere nieuwe begeleider bij wonen)
- Cliëntvertrouwenspersoon
- Preventiemedewerker
- Bijscholing OR
- Teambuilding/ disk-analyse (MT)
- Carefriend



### Scholing en professionalisering

In 2025 heeft Leermakers Autismegroep verder geïnvesteerd in de deskundigheidsbevordering van medewerkers. Het versterken van kennis en professionele vaardigheden is een belangrijke pijler binnen onze organisatie, aangezien deskundige begeleiding voor cliënten met autisme vraagt om actuele expertise, continue reflectie en methodische ontwikkeling.



### Deelnames en resultaten

Medewerkers uit alle lagen van de organisatie namen deel aan het scholingsprogramma: woonbegeleiders, persoonlijk begeleiders, ambulante begeleiders, jobcoaches en participatiemedewerkers. De deelnamegraad lag hoog, mede doordat scholing is ingebed in het jaarlijks professionaliserings- en ontwikkelplan binnen teams. Door het vergroten van inhoudelijke kennis en het versterken van professionele vaardigheden zijn medewerkers beter toegerust om in te spelen op de complexiteit van de doelgroep en veranderende ondersteuningsvragen.



### Leermakers Academie

De Leermakers Academie speelde opnieuw een centrale rol in het opleiden en ondersteunen van medewerkers. Het aanbod bestond uit een combinatie van basismodules, verdiepingstrainingen en praktijkgerichte workshops. Deze trainingen richten zich op thema's zoals autismevriendelijke communicatie, omgevingssensitiviteit, gespreksvoering, methodisch handelen, netwerkgericht werken en het bevorderen van autonomie bij cliënten. Een belangrijk onderdeel van het scholingsaanbod is de structurele inzet van ervaringsdeskundigen. Hun bijdrage zorgt voor verdieping, herkenning en een directe koppeling tussen theorie en praktijk.



### Leer- en kwaliteitscyclus

Scholing vormt een essentieel onderdeel van onze bredere kwaliteitscyclus. De opgedane kennis wordt geïntegreerd in werkprocessen, casuïstiekbesprekingen, intervisie en ontwikkelgesprekken. Dit leidt tot een organisatie breed leerklimaat waarin medewerkers worden gestimuleerd om continu te blijven groeien. Hiermee borgen wij dat onze begeleiding aansluit bij actuele inzichten en de ontwikkelbehoeften van onze cliënten.

## 2.4 Inzet ervaringsdeskundigen

In 2025 waren er twee ervaringsdeskundigen actief binnen Leermakers.

Ervaringsdeskundige vertelt: "3,5 jaar ben ik bij enorm veel verschillende casussen ingezet. Divers in vraag, divers in intensiteit en divers in duur. Een keer sparren met een collega, een of enkele afspraken met een cliënt, of zelfs langdurige trajecten. De vragen zijn wel heel verschillend, maar de onderliggende vraag is eigenlijk altijd hetzelfde: Maar hoe doe jij dat dan? Hoe accepteer jij dat? Hoe pas je dat aan voor jezelf? Hoe pas je jezelf aan? Vragen waar collega's niet altijd antwoord op kunnen geven. Thema's die veel terugkomen zijn bijvoorbeeld identiteit en zelfbeeld, zelfzorg en huishouden, school/werk en sociale contacten. Binnen deze thema's zijn de vragen natuurlijk heel breed, het kan een "makkelijke" vraag zijn maar ook een moeilijke vraag. Mijn favoriete zijn de ogenschijnlijk makkelijke vragen maar waar het toch niet lukt hier een oplossing voor te vinden. Dit zijn vaak vragen waar eigenlijk een andere, diepere laag (of zelfs meerdere lagen) onder ligt. In deze situaties word ik door een collega ingevlogen en kan ik soms net op een andere manier contact maken met de client waardoor opeens een verstopte laag tevoorschijn komt. Hierdoor hoef ik vaak maar eenmalig in gesprek te gaan, en kan de collega weer verder.

Mijn grootste bijdrage is erkenning en herkenning, en de rust en opluchting die dit geeft bij veel cliënten. Dat ze van iemand - die weet hoe het is - horen dat ze niet gek zijn. Soms geeft één gesprek al lucht. Laatst sprak ik een klein uur met een cliënt en haar begeleider over zelfzorg, nu poest ze al veertien dagen lang twee keer per dag haar tanden! Maar ook in lange trajecten zie ik veel mooie resultaten. Een jonge meid die op speciaal onderwijs erg onzeker was over wie ze is. Nu studeert ze op het hbo en appt ze mij wanneer ze trots is op zichzelf. Nog niet alles gaat zoals ze wil, en er zit soms echt nog wel onzekerheid, maar dat ze nu zelfstandig inziet wanneer ze iets doet om trots op te zijn is een wereld van verschil. Ze weet nu wat haar waarden zijn, en wat ze kan doen om hier naar te handelen. Autisme is niet meer een beperkende identiteit voor haar, maar een ervaring die positieve en negatieve kanten heeft."

## 2.5 Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) vertelt: "Wij kijken terug op een intensief en leerzaam jaar waarin diverse belangrijke ontwikkelingen binnen Leermakers Autismegroep centraal stonden. In 2025 heeft de OR positief geadviseerd over wijzigingen in het functiehuis en het organogram. Daarnaast is onderzocht hoe de samenwerking met Enso Zorg verder vorm kan krijgen, met als doel efficiënter werken en de organisatie minder kwetsbaar te maken. Een belangrijke gebeurtenis was de overname van Leermakers Autismegroep. De OR heeft hierover intensief overleg gevoerd met betrokken partijen en uiteindelijk een positief advies uitgebracht, waarbij het belang van medewerkers en de continuïteit van de organisatie voorop stonden.

De OR heeft zich over meerdere adviesaanvragen gebogen, waaronder de invoering van de functie Zorgbemiddelaar en het opstarten van een Ambulant Woonteam. Ook is aandacht besteed aan de sluiting van locatie Drunen, met focus op gevolgen voor cliënten en medewerkers. Daarnaast stemde de OR in met aanpassingen in het reiskostenbeleid en de introductie van de regeling Lease a Bike. Gedurende het jaar zijn signalen over hoge werkdruk besproken met het management. Samen met de preventiemedewerker is gekeken naar werkplekcondities en veiligheid, met als doel het welzijn en werkplezier van medewerkers te versterken.

De samenstelling van de OR wijzigde door verkiezingen en er is gewerkt met een duidelijke taakverdeling binnen de raad. Het OR-reglement is aangepast om stabiliteit en professionalisering te bevorderen. Alle OR-leden hebben scholing gevolgd om de medezeggenschap deskundig uit te voeren. De OR bleef betrokken en bereikbaar door contact met teams en updates via LIN. Input van medewerkers is actief meegenomen in overleg met het bestuur."



## 3. Samenwerken

### 3.1 Overzicht samenwerkende gemeenten



### 3.2 Overzicht ketenpartners

#### Samenwerkingspartners

- Kikmaat
- SIEM voor beschermd wonen en dagbesteding (samenwerking ambulant is gestopt in de loop van 2025)
- Zorgkantoor VGZ
- Woningbouw:
  - Stichting JOOST
  - Casade
  - Zayaz
  - Charlotte van Beuningen
  - Brabant Wonen

#### Behandelpartners

- Innova
- CCE
- Centrum 2020 (inhuur gedragsdeskundigen)
- Reinier van Arkel
- Novadic Kentron
- GGZ Breburg en GGZ Brabant Oost

#### Mijn ervaring met Leermakers en de begeleiding

“De diagnose autisme kreeg ik in de zomer van '25, op 29-jarige leeftijd. Mijn persoonlijke begeleiding bij Leermakers begon in de herfst.

Dat ik autisme zou kunnen hebben, was nooit eerder bij me opgekomen. Dat veranderde een paar jaar geleden toen ik een tv-programma zag over autisme, waarin ook vrouwen aan het woord kwamen. Ik heb meerdere mannelijke familieleden met autisme, maar herkende mezelf nooit in hen. Later leerde ik dat autisme zich bij vrouwen anders kan uiten. Het kwartje viel toen ik in dat programma vrouwen zag in wie ik mezelf wél herkende.

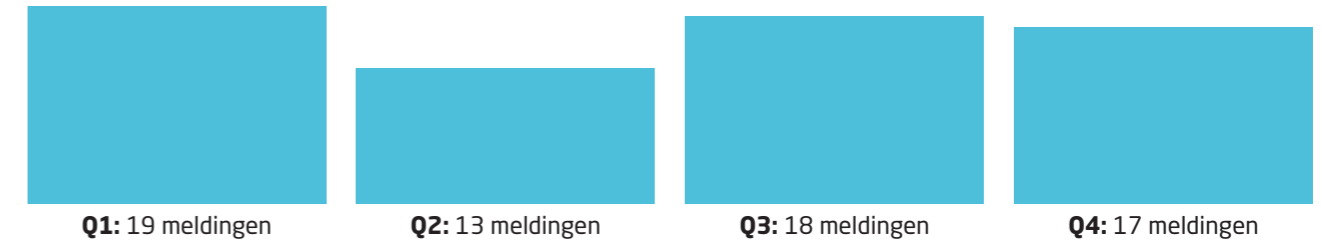
De late diagnose en begeleiding hebben mijn leven op een positieve manier veranderd. Als ik terugkijk, vind ik het jammer dat de diagnose en de hulp niet eerder op mijn pad zijn gekomen. Ik heb vaak met mezelf en anderen in de knoop gezeten zonder te begrijpen waarom. Ik heb enorm veel aan mijn begeleiders, iemand die luistert en niet oordeelt. Ze vergezellen me wanneer ik iets liever niet alleen doe, denken mee als ik vastloop, zorgen voor regelmaat en rust en bieden een plek om te praten over waar ik mee worstel of juist enthousiast over ben. Zonder hen zou ik me eenzamer en onbegrepen voelen. Die aantal uren per week maakt voor mij echt het verschil: het helpt me om me goed te voelen en mezelf te kunnen zijn.”



# 4. Veiligheid & Kwaliteit

## 4.1 Incidentmeldingen (MIC/MIM)

In 2025 zijn in totaal 67 MIC-meldingen geregistreerd. Het aantal meldingen per kwartaal is gedurende het jaar redelijk stabiel gebleven.



De meest voorkomende incidenten hadden betrekking op medicatiefouten, suïcidale gedachten en suïcidepogingen, en incidenten rondom fysieke agressie en overige situaties. In een deel van de meldingen was sprake van herhaling binnen dezelfde casuïstiek, waarbij gericht opvolging is ingezet door betrokken teamleiders en medewerkers.

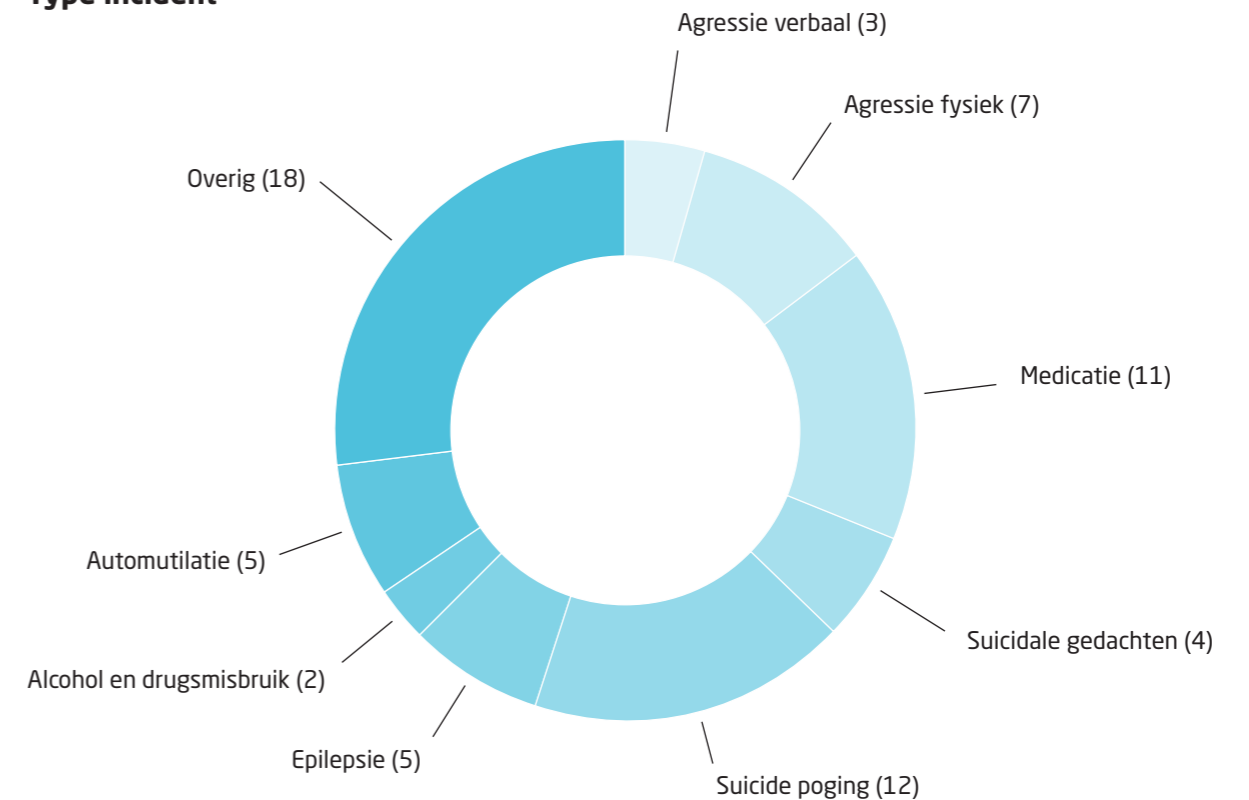
Alle MIC-meldingen worden intern beoordeeld en opgevolgd door de afdeling kwaliteit in samenwerking met teamleiders en management. Waar nodig zijn verbetermaatregelen genomen, zoals aanpassing van begeleidingsafspraken en aanscherping van werkprocessen. Daarnaast is er aandacht voor de ondersteuning van medewerkers die betrokken zijn bij incidenten, bijvoorbeeld door evaluatiegesprekken, intervisie of begeleiding na ingrijpende situaties.

De meldingen worden binnen de teams besproken en meegenomen in de reguliere teamoverleggen, zodat signalen en verbeterpunten direct worden gedeeld en opgepakt.

De MIC-procedure wordt structureel gebruikt om risico's te signaleren, te analyseren en de kwaliteit en veiligheid van de zorg verder te verbeteren.

De meldingen worden altijd binnen het team van de desbetreffende melding besproken. In elk teamoverleg staat het onderwerp mic meldingen op de agenda.

### Type incident



*Ik ben het niet eens met mijn begeleider*

*Ik mag mijn vriend/vriendin maar 1 keer in de week zien*

*Ik vind mijn dagbesteding niet leuk, maar ik moet er toch naar toe*

*Ik wil iets met mijn begeleider bespreken, maar ik weet niet hoe*

*Ik moet iets doen wat ik niet wil*

## 4.2 Klachten & Cliëntvertrouwenspersonen

In 2025 hebben we binnen onze organisatie een interne cliëntvertrouwenspersoon (CVP) aangesteld voor onze woongroepen. Een medewerker vervult deze rol en biedt ondersteuning bij zorgen, klachten of problemen die cliënten ervaren in de begeleiding. Zij bezoekt regelmatig de woongroepen en bewonersvergaderingen. Voor jeugdige cliënten wordt een externe vertrouwenspersoon via Jeugdstem ingezet, zoals wettelijk verplicht.

### CVP-contacten (6)

In het jaar 2025 was de cliëntvertrouwenspersoon bereikbaar voor alle cliënten van de woongroepen. Er is in totaal zes keer contact opgenomen door bewoners. De helft van de meldingen is binnen gekomen via de mail en de andere helft via whatsapp. Er is één melding die bij mailcontact is gebleven en zo is opgelost. Alle andere meldingen zijn opgepakt via fysiek contact.

Er waren vier registraties van meldingen die gingen over de benadering van begeleiding, één melding over grensoverschrijdend gedrag, en één melding over een dagbestedingsincident.

Vier van de zes meldingen zijn afgerond door in gesprek te gaan met betrokkenen. Eén melding is on hold gezet en één melding is opnieuw gedaan begin 2026, met dezelfde aanleiding.

De cliëntvertrouwenspersoon gaat in 2026 weer langs alle woongroepen en neemt daarin ook de nieuw geopende woongroepen in Waalwijk en Breda mee, zodat ook deze bewoners op de hoogte zijn van de rol van de cliëntvertrouwenspersoon.

### Klachten (1)

Na reactie van Leermakers op de klacht zijn er concrete afspraken gemaakt in de begeleiding en is de begeleiding voortgezet. De klacht is afgehandeld.

### MVP-contacten (0)

In 2025 zijn er geen vragen/meldingen binnengekomen bij de (externe) medewerkersvertrouwenspersoon.

## 4.3 Preventiemedewerker

### Risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E)

In 2025 stond op de planning 2025 om op iedere woongroep een RI&E uit te gaan voeren, echter is er voor gekozen om in 2025 eerste een RI&E voor Leermakers breed uit te voeren.

In 2026 zal de RI&E voor iedere woongroep worden uitgevoerd.

### Aandachtspunt uit RI&E Leermakers breed

Veiligheid in het algemeen op de woongroepen

### Verbetervoorstellen

BHV plannen duidelijker maken, aandachtfunctionaris op de woongroepen voor veiligheid aanstellen (veiligheid in het algemeen).

## 4.4 Interne audits

### Dossiercontrole elektronisch cliëntdossier (ECD) ambulans

De kwaliteitscontrole die is uitgevoerd in april 2025 heeft enkele belangrijke aandachtspunten aan het licht gebracht. Ondanks de zorgvuldige invoering van het nieuwe systeem, blijkt dat bepaalde belangrijke onderdelen meer aandacht nodig hebben.

In een deel van de cliëntdossiers is aandacht nodig voor de actualiteit van documenten. Sommige documenten zijn verlopen of onvolledig, waardoor het nodig is om de dossiers weer te actualiseren. Daarnaast is de controle van identiteitsdocumenten een belangrijk aandachtspunt, omdat dit bijdraagt aan het zorgvuldig vaststellen dat zorg aan de juiste persoon wordt geleverd.

### Verbetervoorstellen

- Datum van begeleidingsplannen actualiseren
- ID controle in het ECD zetten ipv los formulier
- Risicoinventarisatie jaarlijks invullen

### Dossiercontrole ECD (wonen)

De kwaliteitscontrole die in april 2025 is uitgevoerd, heeft waardevolle inzichten opgeleverd voor de verdere ontwikkeling van het werken met het nieuwe systeem. Ondanks de zorgvuldige implementatie van het systeem blijkt dat op enkele onderdelen nog verdere verbetering mogelijk is in de naleving van werkafspraken binnen de cliëntdossiers.

Zo is gebleken dat in een deel van de dossiers aandacht nodig is voor het actueel houden van documenten, waardoor sommige documenten verlopen of onvolledig waren. Het verder versterken van de actualiteit en volledigheid van dossiers draagt bij aan het borgen van de geldigheid ervan. Daarnaast blijft de controle van identiteitsdocumenten een belangrijk onderdeel van het proces, zodat zorgvuldig kan worden vastgesteld dat zorg aan de juiste persoon wordt geleverd.

Deze bevindingen onderstrepen het belang van blijvende aandacht voor ondersteuning en scholing van medewerkers. Hiermee wordt het gebruik van Carefriend verder doorontwikkeld en geoptimaliseerd, met als doel de kwaliteit en betrouwbaarheid van cliëntdossiers te waarborgen.

### Verbetervoorstellen

- Het tijdig actualiseren van de datums van begeleidingsplannen.
- Het integreren van de ID-controle binnen het ECD in plaats van gebruik van een los formulier.
- Het jaarlijks uitvoeren en vastleggen van de risicoinventarisatie.
- Risicoinventarisatie jaarlijks invullen

## 4.5 Externe audit

Uit het rapport van de audit.

Bij de audit van 2025 is zichtbaar dat Leermakers verdere stappen zet in het professionaliseren en groeien van de organisatie. Het samengaan met Ensō Zorg biedt beide partijen nieuwe mogelijkheden om van elkaar te leren en elkaar te versterken. Het doorontwikkelen van het Team Entree is een effectieve stap voor het stroomlijnen van aanmeldingen, administratieve processen en het ontlasten van teamleiders en begeleiders. De processen en werkwijzen met betrekking tot re-integratie en jobcoaching verlopen op een navolgbare, systematische en beheerste wijze. De opstart van nieuwe woonlocaties in Waalwijk en Breda maakt het mogelijk om nieuwe cliënten passende zorg en wonen te bieden. De naar aanleiding van de audit van 2024 genomen verbetermaatregelen zijn passend en effectief en laten zien dat Leermakers in staat is om verbeteringen te realiseren.

Tegelijkertijd is er nog noodzaak voor het realiseren van verdere verbeteringen binnen Leermakers. Zo maakt de dossiercontrole van april 2025 zichtbaar dat dossiervoering en vooral het rapporteren op zorgdoelen verbetering behoeft. Het is positief dat Leermakers dit proces van controleren en verbeteren in gang heeft gezet. De verwachting is dat daarmee in 2025 goede stappen kunnen worden gezet.

## 4.6 Kwaliteitsmanagementsysteem

In 2025 hebben wij een belangrijke stap gezet in het verder professionaliseren en borgen van ons kwaliteitsmanagementsysteem. We zijn actief gestart met de implementatie en inrichting van het systeem binnen de daarvoor bestemde applicatie Ovezo. Hiermee creëren we meer structuur, transparantie en samenhang in onze kwaliteitsaanpak.

Het management stelt in Ovezo de jaardoelen vast. Deze doelen worden gedurende het jaar actief gemonitord en periodiek kort gerapporteerd. Hierdoor hebben alle leden van het managementteam continu inzicht in de voortgang en elkaars activiteiten. Dit versterkt de onderlinge samenwerking en zorgt ervoor dat het jaarplan gezamenlijk wordt gedragen door het volledige MT.

Binnen het kwaliteitsdomein wordt Ovezo ingezet voor documentbeheer. Op deze manier borgen we dat beleidsdocumenten, protocollen en werkinstructies tijdig worden herzien en geactualiseerd. Het systeem ondersteunt ons in het bewaken van geldigheidstermijnen en versiebeheer, waardoor altijd met de meest actuele documenten wordt gewerkt.

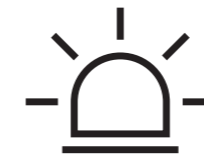
Daarnaast registreert en plant de kwaliteitsmedewerker in Ovezo de interne en externe audits. De applicatie biedt inzicht in de auditplanning, de voortgang en de opvolging van eventuele verbeterpunten. Hiermee versterken we de PDCA-cyclus en blijven we continu werken aan verbetering van onze processen en dienstverlening.

Met het actief gebruiken van Ovezo hebben we in 2025 een stevige basis gelegd voor een toekomstbestendig en transparant kwaliteitsmanagementsysteem.



# 5. Organisatie & Beleid

## 5.1 Strategische ontwikkelingen 2025



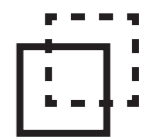
Uitbreiden met WLZ onplanbare zorg



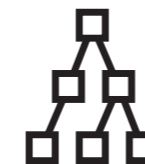
Welzijn van de medewerkers nog meer bevorderen



Preventiebeleid opstellen



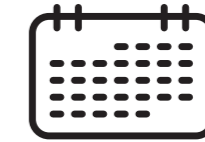
Cliënt ervaart een transparante werkwijze



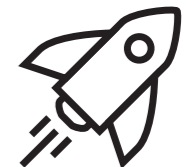
Functiehuis op orde brengen



Governance code zorg implementeren



Roostertool implementeren dat uurbriefjes vervangt en inzicht geeft in plus- en minuren



Nieuwe medewerkers een positieve start geven om binding te versterken

## 5.2 Doelen voor 2026



Uitgangspunten wonen vaststellen en implementeren



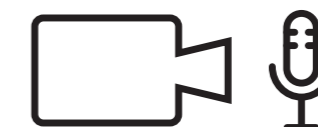
Inbedden van cybersecurity en AVG



Vergroten van de betrokkenheid van het netwerk van de client



Uitbreiden en herhalen van het kennisaanbod vanuit de academie



Implementeren van spraakgericht rapporteren en beeldbellen



Visie op ASS verder verspreiden



# 6. Wonen bij Leermakers

## 6.1 Zelfstandig wonen op maat

Wonen bij Leermakers betekent wonen in een omgeving waar rust, structuur en persoonlijke aandacht centraal staan. Onze woonlocaties zijn bedoeld voor (jong) volwassenen met autisme die zelfstandig willen wonen, maar daarbij ondersteuning nodig hebben.

Iedere bewoner heeft een eigen verhaal, eigen mogelijkheden en eigen doelen. Daarom bieden wij begeleiding op maat, afgestemd op wat iemand nodig heeft om zich veilig te voelen en verder te groeien.

We creëren een huiselijke woonomgeving waarin bewoners zichzelf kunnen zijn, stappen kunnen zetten richting zelfstandigheid en een zo prettig mogelijk dagelijks leven kunnen opbouwen.

Wie bij ons woont krijgt niet alleen praktische ondersteuning, maar ook individuele hulp bij vragen over bijvoorbeeld:

- School, werk of dagbesteding.
- Sociaal functioneren en netwerk.
- Lichamelijk functioneren en persoonlijke verzorging.
- Psycho-educatie.
- Persoonlijke administratie.

## 6.2 Begeleid wonen (WMO)

Begeleid wonen is voor mensen die zelfstandig willen wonen en willen werken aan hun ontwikkeling, maar nog ondersteuning nodig hebben in het dagelijks leven.

Bewoners hebben een eigen woonruimte en krijgen begeleiding op momenten dat dit nodig is. De nadruk ligt op het aanleren en versterken van vaardigheden die helpen om zo zelfstandig mogelijk te functioneren.

Begeleiding kan onder andere gericht zijn op:

- Structuur en overzicht in het dagelijks leven
- Huishouden en praktische zaken
- Omgaan met geld en administratie
- Sociale contacten
- Werk, opleiding of dagbesteding
- Persoonlijke ontwikkeling

Onze begeleiders staan naast de bewoner: betrokken, duidelijk en stimulerend waar nodig. We ondersteunen bij het maken van keuzes en helpen stap voor stap meer zelfvertrouwen en zelfstandigheid op te bouwen.

### Onze WMO locaties



**De Duynsberg**  
Tilburg



**De Hooghe Clock**  
Den Bosch



**Hinthamerstraat**  
Den Bosch



## 6.3 Wonen met langdurige zorg (WLZ)

Voor mensen die blijvend intensieve begeleiding of nabijheid nodig hebben, bieden wij wonen binnen de Wet langdurige zorg (WLZ).

In deze woonvorm ligt de nadruk op veiligheid, stabiliteit en kwaliteit van leven. Er is meer ondersteuning aanwezig, afgestemd op de behoeften van de bewoner.

De begeleiding richt zich onder andere op:

- Dagelijkse structuur en rust
- Toezicht en veiligheid
- Persoonlijke verzorging
- Sociale interactie
- Zingeving en welzijn

We bieden een voorspelbare en vertrouwde omgeving waarin bewoners zich veilig voelen en zichzelf kunnen zijn. Ontwikkeling blijft belangrijk, maar altijd in een tempo dat past bij de persoon.

## 6.4 Betrokkenheid van naasten

- Binnen de WLZ groepen wordt het netwerk betrokken. Bijvoorbeeld voor ziekenhuis bezoeken. Eén iemand uit je netwerk mee naar de intake bij het wonen binnen Leermakers.
- Toegang tot carefriend
- Meerdere ouderinitiatieven binnen Leermakers; Wifinn, Waalwijk, Marienhof.
- Wifinn; ook betrokken bij het aannemen van nieuw personeel.

Leermakers Autismegroep werkt nauw samen met een drietal ouderinitiatieven. Deze samenwerkingen zijn gebaseerd op een heldere samenwerkingsovereenkomst. Hierin worden rollen, verantwoordelijkheden en verwachtingen zorgvuldig vastgelegd, wat bijdraagt aan een stabiele en duurzame samenwerking.

Kenmerkend voor de samenwerking met de ouderinitiatieven zijn de korte lijnen, het onderlinge vertrouwen en de open communicatie. Door regelmatig afstemming te zoeken en duidelijke afspraken te maken, kunnen we snel schakelen en optimaal inspelen op de behoeften van zowel cliënten als hun netwerk. Deze werkwijze zorgt voor betrokkenheid en een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de ondersteuning.

Daarnaast zien wij een duidelijke toename in het aantal vragen en aanmeldingen vanuit ouderinitiatieven. Dit bevestigt het vertrouwen in onze organisatie en onderstreept de groeiende behoefte aan professionele en betrouwbare ondersteuning binnen deze doelgroep.

Wij blijven investeren in het versterken van deze samenwerkingen, met oog voor maatwerk, kwaliteit en continuïteit van zorg.

## Onze WLZ locaties



**Chateau**  
Waalwijk



**Bernehuis**  
Heeswijk-Dinther



**Pastorie**  
Rosmalen



**WiFinn**  
Beneden-Leeuwen



## Bernehuis

**“Ik woon al vier jaar bij het Bernehuis. Op maandag kook ik, op dinsdag heb ik drumles, op woensdag en donderdag werk ik in de bibliotheek met op donderdagavond om de week een join us avond en op vrijdag maak ik mijn kamer schoon.**

In het begin dat ik hier woonde was ik niet tevreden over mijn dagbesteding. Inmiddels ben ik dat wel. Ik ben blij dat ik naar de bibliotheek ga en ik geniet van de ‘join us’ avonden. Over mijn kamer ben ik zeer tevreden, alsook over de omgeving. Die nodigt uit om naar buiten te gaan. Het Bernehuis ligt in een rustig gebied. De abdijtuin bij het Bernehuis is een trekpleister. Vrijwilligers die naar de abdijtuin toekomen zorgen ervoor dat die er netjes uitziet. Wij maken graag gebruik van de tuin. Ook gaan we regelmatig wandelen of iets drinken in het dorp. De bereikbaarheid is goed. Voor een boodschapje kun je in Veghel terecht. In een halfuurtje met de fiets ben je er.

Join us is een verrijking in mijn leven. Een uitstapje hier en daar is altijd erg gezellig. Ik heb zelfs al vrienden gemaakt! Ik heb ook iemand anders met ‘join us’ kennis laten maken en nu gaan we er samen naartoe. Ik heb bij ‘join us’ mogen komen dankzij onze participatiebegeleider. Mijn werk in de bibliotheek heeft kunnen plaatsvinden dankzij de begeleiding, daar ben ik dankbaar voor.”

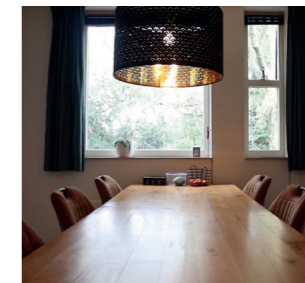
**“Ik woon hier nu zeven maanden. Op woensdag ga ik naar ‘Wittenie’, waar er altijd gezelligheid is. Ik repareer regelmatig daar, ik heb bijvoorbeeld een koffiezetapparaat gerepareerd. Ik heb een e-bike en fiets hier regelmatig mee.**

Mijn kamer is zogezegd klein maar fijn. Kleiner dan mijn kamer thuis, maar groot genoeg. Ik zit veel achter de computer, ik heb ook een eigen bedrijfje. Ik ben tevreden over mijn vooruitgang hier. Ik sta zekerder in mijn schoenen. De taken lukken mij en als het even niet zo goed lukt dan is de begeleiding er altijd om even aan te tikken. Als ik kijk wat ik nog wil leren dan hoop ik mijn sociale vaardigheden te verbeteren.

Hier en daar komen er weleens huisdieren over de vloer. De bewoners vinden het fijn om een knuffelbeer te aaien! Helaas zijn huisdieren hier niet welkom om te verblijven.

Alle bewoners zijn vriendelijk. Als ik de sfeer binnen het Bernehuis zou moeten omschrijven is dit: iedereen mag zijn wie hij is!

Sinds kort hebben wij een eigen budget. Wij zijn vrijer in het kopen van producten. We leren overleggen waar we ons geld aan uitgeven. Naast onze eetkeuzes bespreken we ook andere problemen aan tafel. Een beetje humor zit er altijd in. We zijn niet beroerd om elkaar te helpen. We kunnen met vragen altijd bij de begeleiding terecht.”





## Wifinn

**"Ik woon hier vanaf het begin dat Wifinn bestaat; November 2022. Het is erg fijn dat we ons eigen appartement hebben in combinatie met een gedeelde woonkamer. Je hebt zelf de keuze waar je wel of niet bij aansluit of meedoet. De hoeveelheid vrijheid in combinatie met de begeleiding die goed ondersteunt maakt dit een ideale plek.**

Ik was erg aan toe om op mezelf te wonen en zag een nieuw gestart project en dat sprak mij wel aan; dat ik er vanaf het begin bij kon zijn en zelf meer keuzes zou krijgen over hoe mijn appartement eruit kwam te zien. Met geluk dat Beneden-Leeuwen niet ontzettend ver is van Wijchen. Beneden-Leeuwen heeft veel essentiële dingen qua winkels maar niet veel dingen om te doen. Ik kom uit Wijchen en mis ik vaker contact met familie en vrienden die allemaal uit Wijchen komen.

Ik heb erg goed geleerd wat er allemaal komt kijken bij wonen op jezelf. Ik heb ook de ruimte en tijd gekregen om mezelf te leren kennen en daardoor kan ik nu bezig met stappen zetten naar meer. We doen elke maand een uitje, ene maand op locatie en de andere maand gaan we er op uit. Vorige zomer waren we met een klein groepje wezen varen en dat was erg gezellig geweest.

Sinds een jaar werkt de begeleiding met focus teams, dit werkt ontzettend fijn, je hoeft niet meer je verhaal te doen bij 15 mensen en die ook allemaal te leren kennen. Ze zorg is er erg mee vooruit gegaan omdat ze mij ook beter hebben leren kennen en daardoor beter weten welke oplossingen bij mij zouden werken en welke niet."



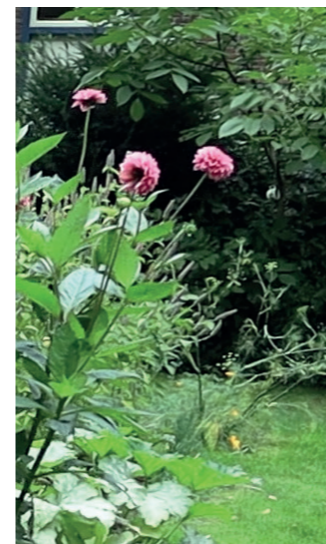
## Pastorie

**"Ik woon sinds april 2022 in een tiny house, daarvoor heb ik op Hinthammerstraat gewoond.**

Het tiny house vind ik een fijne woonplek. Ik vind het heel leuk om te rummikubben en ik vind de bbq in de zomer ook altijd leuk, behalve als het 35 graden is, dan zweet je weg. Ik vind de groepsactiviteiten het leukst.

Ik heb geleerd iets zelfstandiger te worden. Ik doe nu zelf mijn boodschappen, en ik was nu ook zelf!

Soms botst het met begeleiding, ik kan het ook niet met iedere begeleider vinden. Maar ik doe altijd mijn best."





**Leermakers**  
AUTISMEGROEP