

Jaar verslag 2022

Visie

Leermakers wil mensen met autisme een zo autonoom mogelijk leven bieden. Dit doen we door kennisdeling en begeleiding van mensen met autisme op alle leefgebieden.

Onze benadering is laagdrempelig, persoonlijk en gebaseerd op respect en vertrouwen. Wij hebben een 'groeimindset' en stemmen elke keer opnieuw ons aanbod en onze begeleiding af op wat de ander nodig heeft om te ontwikkelen. Zo groeien wij zelf ook, als professional en als organisatie.



Organisatie

Structuur

- » Wisseling directie
- » Wijziging taakverdeling; managers van regio naar ambulante en wonen
- » Voorbereiding teamwerken; 6 gebiedsteams voor ambulante begeleiding

Dienstverlening

- » Opening Pastorie Rosmalen; 12 tiny houses en 6 woonplekken in de oude Pastorie
- » Overname zorg voor 14 ambulante cliënten van ouderinitiatief Mariënhof in Vught
- » Samenwerking Chapeau voor nieuw wooninitiatief in Waalwijk vanaf eind 2024 met 18 woonplekken

ICT

- » Nieuw intranet gelanceerd; LIN (Leermakers Informatie Netwerk)
- » Informatiebeveiligingsbeleid vernieuwd met duidelijke taken en verantwoordelijkheden

Cliënten

Instroom

225

Uitstroom

142

Activiteiten

- » Meidengroep
- » Fun on friday
- » Dungeons & Dragons

Team Entree

- » Vrijblijvende kennismakingen
- » Aanmeldingen
- » Indicaties
- » Vraagbaak

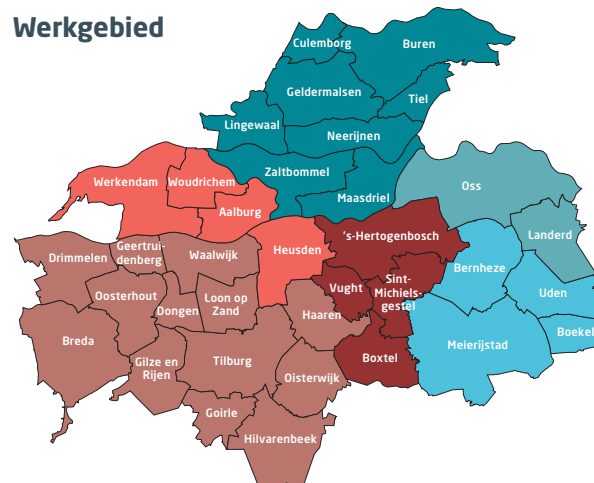
Trajecten

WMO 516
JW 60
WLZ 63
UWV 59

Cliënttevredenheid

- » Er zijn geen klachten ontvangen
- » De MIC meldingen hadden voornamelijk betrekking op automutilatie en medicatie
- » Cliënttevredenheids-onderzoek UWV werkfit cliënten scoort 8,8

Werkgebied



Personeel

Totaal eind 2022

113

Instroom

55

Uitstroom

30

Functies

- » Gestart met nieuwe functie van ervaringsdeskundig begeleider ipv vrijwillige ervaringsdeskundigen
- » Flexpool uitgebreid voor alle woonlocaties

Activiteiten

- » Teamuitjes
- » Organisatiebreed Gala
- » Bokslessen
- » Yogalessen

Ondernemingsraad

- » Voorbereidingscommissie gestart voor verkiezingen 2023

Vrouw

70%

Man

30%

Verzuim

12%

Academie

- » Interne basisopleiding verder vormgegeven
- » 3-daagse interne opleiding geschikt gemaakt voor extern aanbod
- » Eerste keer extern aangeboden en uitgevoerd voor IBN
- » Verdiepingsmodules in ontwikkeling en in voorbereiding voor een breder aanbod zowel intern als extern

Social return

- » Er zijn 8 personen met een afstand tot de arbeidsmarkt begonnen
- » Geschenken komen van een organisatie waar mensen werken met een afstand tot de arbeidsmarkt